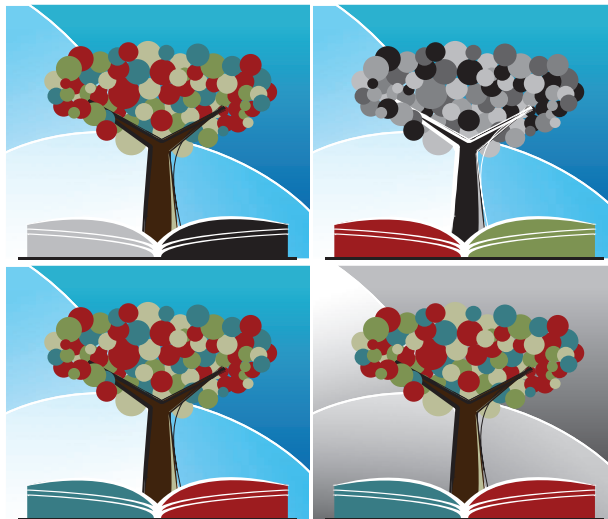


Bibliographie analytique

Ressources documentaires sur les bénévoles et le bénévolat au Canada

Compilée par Indra Liepins



© Imagine Canada, 2007

Le Centre de développement des connaissances renonce aux droits d'auteurs relatifs à ses documents, au profit de leur utilisation non commerciale par des organismes de bienfaisance et des organismes bénévoles. Nous encourageons tous les organismes de bienfaisance et les organismes bénévoles à reproduire et à distribuer toutes les publications du Centre de développement des connaissances, en citant leurs auteurs et Imagine Canada. Prière de vous adresser à Imagine Canada si vous souhaitez insérer un lien vers nos publications dans votre site Web.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur le Centre de développement des connaissances, visitez <www.kdc-cdc.ca>.

Centre de développement des connaissances
Imagine Canada
425, avenue University, bureau 900
Toronto (Ontario)
Canada M5G 1T6
Tél. : 416 597-2293
Télééc. : 416 597-2294
Courriel : kdc@imaginecanada.ca

<www.imaginecanada.ca> | <www.kdc-cdc.ca>

No ISBN 1-55401-348-8

Le Centre de développement des connaissances d'Imagine Canada est financé dans le cadre de la Direction de la Participation dans les communautés du ministère du Patrimoine canadien, au titre de l'Initiative canadienne sur le bénévolat. Les opinions exprimées dans cette publication ne reflètent pas nécessairement celles du ministère du Patrimoine canadien.

The logo for Canada, featuring the word "Canada" in a serif font with a small Canadian flag icon above the letter "a".

TABLE DES MATIÈRES

Introduction	1
Bibliographie	2
Index des auteurs	45
Index des organismes	54
Index des thèmes	58

Cette bibliographie commentée a été créée pour servir d'outil de référence aux personnes qui souhaitent s'informer sur les bénévoles et le bénévolat au Canada. Elle contient de brèves descriptions de la majorité des rapports, manuels, guides, fiches de renseignements et outils publiés par le Centre de développement des connaissances d'Imagine Canada, entre 2003 et 2007¹. Ces ressources sont classées par ordre alphabétique et des index permettent aux lecteurs de les localiser à partir de leur auteur, de l'organisme qui les a réalisées et du thème traité. Les lecteurs qu'un guide thématique de cette littérature intéresse consulteraient avec profit *Le bénévolat au Canada : constatations pratiques de la recherche, 2002-2007*

Le Centre de développement des connaissances était un programme de cinq ans, financé par le gouvernement du Canada dans le cadre de l'Initiative canadienne sur le bénévolat (ICB). Ses buts consistaient à créer un ensemble de connaissances sur l'engagement en qualité de bénévole et le bénévolat et à les diffuser auprès des organismes communautaires et bénévoles, pour qu'ils puissent mieux bénéficier aux Canadiens. Le Centre a atteint ses objectifs en subventionnant 61 projets de recherche à l'échelle communautaire et à l'échelle nationale et en publiant leurs conclusions, dans plus de 100 ressources documentaires. Toutes celles-ci sont consultables en français et en anglais, à la bibliothèque virtuelle d'Imagine Canada, à <www.nonprofitscan.ca>.

Deux autres centres nationaux et treize réseaux locaux, un par province et territoire, ont également été mis en place dans le cadre de l'ICB. Ces deux autres centres nationaux étaient le Centre d'information, de renforcement des capacités et de sensibilisation, géré par Bénévoles Canada et le Centre de soutien communautaire, géré par Bénévoles Canada, en partenariat avec Imagine Canada. Le catalogue de l'Initiative canadienne sur le bénévolat, consultable à partir de l'URL <www.volunteer.ca>, contient la liste complète des ressources publiées dans le cadre de l'ICB.

¹ Quelques ressources publiées en mars 2007 ne figurent pas dans cette bibliographie, parce qu'elles n'avaient pas été finalisées au moment de sa constitution. Ces ressources sont téléchargeables à partir de la bibliothèque virtuelle d'Imagine Canada, à <www.nonprofitscan.ca>.

1. **Aider les élèves à tirer le meilleur parti du bénévolat : manuel pour les écoles et les organismes bénévoles et communautaires**

S. Mark Pancer, Steven D. Brown, Alisa Henderson et Kimberly Ellis-Hale
Université Wilfrid Laurier
Toronto, Imagine Canada, 2006
Traduit de l'anglais

Ce manuel s'appuie sur un travail de recherche mené à bien en 2004, auprès de 1 293 récents diplômés du palier secondaire. Ils ont été interrogés sur leurs modalités de recherche d'un stage adapté, sur ce qui a rendu leur expérience du bénévolat positive ou négative et les avantages qu'ils ont retirés du bénévolat. Ce manuel est destiné aux enseignants, aux conseillers d'orientation professionnelle, aux administrateurs d'école, ainsi qu'au personnel chargé du recrutement et de la gestion des bénévoles au sein des organismes bénévoles et communautaires. Un guide destiné aux élèves du palier secondaire supérieur a également été publié.

2. **Allez plus loin et faites du bénévolat!**

Ann Wheatley
PEI People First
Toronto, Imagine Canada, 2006
Traduit de l'anglais

Les chercheurs et des membres de PEI People First, un organisme œuvrant en faveur de l'autonomie sociale des personnes atteintes de déficiences ou de difficultés intellectuelles, se sont entretenus, en 2005-2006, avec des personnes atteintes de déficiences intellectuelles et faisant du bénévolat dans leur communauté de l'Île-du-Prince-Édouard. Cette fiche de renseignements contient des conseils pour les personnes atteintes de déficiences intellectuelles qui souhaitent faire du bénévolat. Un manuel pratique a également été publié à partir de ce travail de recherche.

3. Anciens contrevenants deviennent pairs bénévoles (D')

La Société John Howard du Grand Moncton et Université du Nouveau-Brunswick
Toronto, Imagine Canada, 2006
Traduit de l'anglais

Cette fiche de renseignements contient des conseils pour les organismes qui souhaitent créer un programme de bénévolat des pairs pour les anciens délinquants. Une deuxième fiche de renseignements, qui contient des conseils destinés aux anciens délinquants qui souhaitent devenir pairs bénévoles, a également été publiée dans le cadre de cette étude. Un rapport sur les pratiques exemplaires en matière de recrutement et d'affectation d'anciens délinquants à des postes de pair bénévole au sein de programmes de réadaptation communautaires a également été publié.

4. Attirer et retenir les jeunes bénévoles : créer une culture de la gouvernance qui valorise et qui stimule les jeunes

Rising Tide Co-operative Ltd., pour le compte de la Fédération canadienne des coopératives de travail et du Regional Co-operative Development Centre
Toronto, Imagine Canada, 2005
Traduit de l'anglais

Rising Tide Co-operative a mené à bien, en 2004, un travail de recherche auprès de jeunes âgés de 16 à 30 ans, participant à l'activité de plus de 40 organismes de la région atlantique du Canada. Ce manuel propose aux organismes des moyens à employer pour associer les jeunes bénévoles à leur activité, notamment en leur confiant des postes de responsabilité. Deux fiches de renseignements ont également été publiées dans le cadre de cette étude : l'une d'elles pour informer les jeunes sur le bénévolat et l'autre pour faire comprendre aux organismes ce que les jeunes peuvent leur apporter.

5. Avantages des pairs bénévoles (Les)

La Société John Howard du Grand Moncton et Université du Nouveau-Brunswick
Toronto, Imagine Canada, 2006
Traduit de l'anglais

Cette fiche de renseignements contient des conseils destinés aux anciens délinquants qui souhaitent devenir pair bénévole. Une deuxième fiche de renseignements, publiée dans le cadre de cette étude, contient des conseils pour les organismes qui souhaitent mettre en place un programme de bénévolat des pairs pour les anciens délinquants. Un rapport sur les pratiques exemplaires en matière de recrutement et d'affectation d'anciens délinquants à des postes de pair bénévole au sein de programmes de réadaptation communautaires a également été publié, à partir de ce travail de recherche mené à bien en 2005-2006.

6. Bénévolat dans les communautés autochtones (Le) : moi? Faire du bénévolat?

Brandy Mowatt et Jacqueline Young
Institute for the Advancement of Aboriginal Women
Toronto, Imagine Canada, 2006
Traduit de l'anglais

L'Institute for the Advancement of Aboriginal Women a mené à bien un travail de recherche national sur les femmes autochtones bénévoles, en milieu urbain, rural et dans les communautés des Premières nations de tout le Canada, en 2005-2006. Ce rapport présente le cadre de référence général utilisé par cet organisme dans son travail de recherche sur le bénévolat des femmes autochtones, ainsi que ses constatations. Un manuel sur les moyens à employer pour recruter, remercier et maintenir dans leur poste les femmes autochtones bénévoles a également été publié dans le cadre de cette étude.

7. **Bénévolat d'anciens délinquants (Le) : pratiques exemplaires pour les programmes communautaires**

William Morrision, Cynthia Doucet et Joanne L. Murray

La Société John Howard du Grand Moncton et Université du Nouveau-Brunswick

Toronto, Imagine Canada, 2006

Traduit de l'anglais

Ce rapport a été rédigé à partir d'un travail de recherche, effectué en 2005-2006, sur le bénévolat d'anciens délinquants, dans le cadre de programmes de réadaptation communautaires destinés à des personnes en fin de peine d'incarcération. Les pratiques exemplaires de recrutement d'anciens délinquants qui deviennent pairs bénévoles sont recensées. Deux fiches de renseignements ont également été publiées sur ce thème.

8. **Bénévolat des employés (Le) : comment les entreprises le soutiennent-elles?**

Debra Basil, Mary Runte, Cathy Barr et M. Easwaramoorthy

Université de Lethbridge et Imagine Canada

Toronto, Imagine Canada, 2006

Traduit de l'anglais

Cette fiche de renseignements, tirée des constatations d'une enquête menée à bien par Imagine Canada et l'Université de Lethbridge en 2005-2006, récapitule les diverses modalités de soutien du bénévolat des employés par les entreprises canadiennes. Une autre fiche de renseignements, récapitulant les avantages et les difficultés du bénévolat des employés pour les entreprises et la version intégrale d'un rapport de recherche, ont également été publiées.

9. **Bénévolat des employés (Le) : ses avantages et ses difficultés pour les entreprises**

Debra Basil, Mary Runte, Cathy Barr et M. Easwaramoorthy

Université de Lethbridge et Imagine Canada

Toronto, Imagine Canada, 2006

Traduit de l'anglais

Cette fiche de renseignements s'appuie sur les constatations d'une enquête menée à bien par Imagine Canada et l'Université de Lethbridge, en 2005-2006. Elle récapitule les avantages et les difficultés du bénévolat des employés pour les entreprises. Une autre fiche de renseignements opère la synthèse des modalités de soutien du bénévolat des employés par les entreprises. La version intégrale du rapport de recherche a également été publiée.

10. **Bénévolat et la santé dans deux collectivités (Le) : rapport sur la santé des bénévoles de Glace Bay et du comté de Kings, Nouvelle-Écosse**

Peter MacIntyre, Craig S. Boudreau, Glyn Bissix et Liesel Carlsson

Université de Cap Breton

Toronto, Imagine Canada, 2006

Traduit de l'anglais

Ce rapport de recherche est le fruit de l'analyse d'un large ensemble de données, menée à bien en 2005, sur plus de 3 500 résidents de Glace Bay et de Kings County, en Nouvelle-Écosse. Ces informations ont été analysées par les chercheurs pour déterminer les caractéristiques du bénévolat dans ces deux collectivités et définir les motivations du bénévolat et son incidence éventuelle sur la santé des bénévoles. Deux fiches de renseignements ont également été publiées sur ce thème.

11. **Bénévolat familial dans les activités de gérance de l'environnement (Le)**

Lois Lindsay

Evergreen

Toronto, Imagine Canada, 2006

Traduit de l'anglais

Les organismes de gérance de l'environnement du Canada mènent à bien un éventail d'actions, qui vont de la restauration des habitats naturels et du retour des cours d'école à leur état naturel à la gestion des espèces végétales envahissantes. Les organismes de gérance de l'environnement dépendent beaucoup des bénévoles. Ce rapport expose les constatations du projet de recherche mené à bien par Evergreen, en 2004-2005, sur le bénévolat familial au sein des organismes de gérance de l'environnement. Il tire des enseignements pour les organismes de gérance de l'environnement et formule des recommandations sur un complément de recherche dans ce domaine.

12. **Bénévolat familial (Le) : une forme de bénévolat naturelle pour les organismes de gérance de l'environnement**

Lois Lindsay

Evergreen

Toronto, Imagine Canada, 2006

Traduit de l'anglais

Ce livret contient des conseils et des méthodes de travail pour concevoir des activités bénévoles qui conviennent aux familles, recruter des familles bénévoles et les remercier de manière à en faire des bénévoles enthousiastes et dévoués.

13. **Bénévolat intra-organisationnel : manuel pour la création de programmes de marketing internes pour recruter des employés bénévoles**

John Pelosa

Haskayne School of Business, Université de Calgary

Toronto, Imagine Canada, 2006

Traduit de l'anglais

L'Haskayne School of Business de l'Université de Calgary a mené à bien, en 2005-2006, un travail de recherche sur le bénévolat intra-organisationnel (programmes de bénévolat d'entreprise). Cette étude est axée sur l'analyse des raisons de la participation des employés aux programmes de bénévolat de leur entreprise. Son objectif consistait à formuler des recommandations aux entreprises et aux organismes sans but lucratif sur la mise en place d'un programme de bénévolat d'entreprise.

14. **Bénévoles à faible revenu (Les) : des gens à apprécier et à aider**

Social Planning and Research Council de la Colombie-Britannique (SPARC BC)

Toronto, Imagine Canada, 2005

Traduit de l'anglais

Le Social Planning and Research Council of British Columbia a mené à bien, en 2004-2005, un travail de recherche sur les motivations et le vécu des bénévoles à faible revenu de deux collectivités de la Colombie-Britannique : Vancouver et Prince George. Cette fiche de renseignements présente quelques-unes des difficultés rencontrées par les bénévoles à faible revenu et les meilleurs moyens à employer par les organismes pour les remercier de leur contribution. Une autre fiche de renseignements et un rapport ont également été publiés sur ce thème.

15. **Bénévoles dans les hôpitaux de l'Ontario (Les) : la perception de leur contribution par les chefs de la direction des hôpitaux**

Femida Handy et Narasimhan Srinivasan

Université York

Toronto, Centre canadien de philanthropie, 2004

Traduit de l'anglais

Cette fiche de renseignements analyse la perception, par la haute direction des hôpitaux, de la contribution que constituent les heures de travail bénévole. Elle s'appuie sur une étude menée à bien, en 2002, par l'Université York auprès de 27 hôpitaux du Grand Toronto et de sa banlieue. Un rapport et un manuel ont également été publiés sur ce thème.

16. **Bénévoles des conseils d'administration au Canada**

Barbara Brownlee

Imagine Canada

Toronto, Imagine Canada, 2006

Traduit de l'anglais

Cette fiche de renseignements récapitule les conclusions d'entrevues, ayant eu lieu en 2005-2006, entre Imagine Canada et 33 administrateurs bénévoles de tout le Canada. L'objectif de ces entrevues consistait à apprendre les motivations, les attentes et les buts des membres de conseil d'administration et à prendre conscience des difficultés et des obstacles auxquels ce groupe particulier est confronté. Un rapport qui contient des recommandations pour les organismes qui souhaitent recruter, fidéliser et soutenir plus efficacement les bénévoles a également été publié dans le cadre de cette étude.

17. **Bénévoles des conseils d'administration au Canada (Les) : leurs motivations et les difficultés qu'ils rencontrent**

Elizabeth Ridley et Cathy Barr

Imagine Canada

Toronto, Imagine Canada, 2006

Traduit de l'anglais

Ce rapport présente les conclusions d'entrevues, ayant eu lieu en 2005-2006, entre Imagine Canada et 33 administrateurs bénévoles de tout le Canada. L'objectif de ces entrevues consistait à apprendre les motivations, les attentes et les buts des membres de conseil d'administration et à prendre conscience des difficultés et des obstacles auxquels ce groupe particulier est confronté. Ce rapport contient des recommandations sur l'utilisation des conclusions de ce travail de recherche par les organismes sans but lucratif.

18. **Bénévoles essentiels (Les) : analyse des valeurs, attitudes et comportements à la base du bénévolat soutenu au Canada**

Lesley Gotlib Conn et Cathy Barr

Imagine Canada

Toronto, Imagine Canada, 2006

Traduit de l'anglais

Ce rapport présente les constatations d'un travail de recherche mené à bien par Imagine Canada, en 2004-2005, sur les caractéristiques uniques des bénévoles essentiels, qui sont, par définition, ceux qui effectuent au moins 188 heures de travail bénévole par année. Ce rapport fournit aux gestionnaires de bénévoles des informations pour les aider à recruter, retenir, remercier et soutenir efficacement les bénévoles essentiels. Une fiche de renseignements récapitulant les motivations des bénévoles essentiels a également été publiée dans le cadre de cette étude.

19. **Bonnes pratiques de gestion du risque (Les)**

Nicole Bertrand et Lyn Brown

Prince Albert & District Chamber of Commerce

Toronto, Imagine Canada, 2005

Traduit de l'anglais

Cette fiche de renseignements présente brièvement la gestion du risque. Qu'entend-on par gestion du risque? Quels sont les avantages des programmes de gestion du risque pour les organismes? Quelles stratégies de gestion du risque ces derniers emploient-ils? Cette fiche de renseignements apporte la réponse à ces questions. Ce projet de recherche sur la gestion du risque, mené à bien en 2003-2004, est présenté plus en détail dans *La planification du risque : manuel pour les organismes sans but lucratif et les organismes de bienfaisance*, de la Prince Albert & District Chamber of Commerce.

20. **Bulletin du Centre de développement des connaissances sur le bénévolat, la diversité et l'intégration**

Centre de développement des connaissances

Imagine Canada

Toronto, Imagine Canada, 2006

Ce bulletin du Centre de développement des connaissances est consacré aux ressources réalisées à partir des projets de recherche qu'il a subventionnés sur le recrutement de bénévoles issus d'une diversité de milieux.

21. **Bulletin du Centre de développement des connaissances sur le bénévolat soutenu par les employeurs**

Centre de développement des connaissances

Imagine Canada

Toronto, Imagine Canada, 2006

Ce bulletin du Centre de développement des connaissances est consacré aux ressources réalisées à partir des projets de recherche qu'il a subventionnés sur le bénévolat soutenu par les employeurs.

22. **Bulletin du Centre de développement des connaissances sur la gestion des bénévoles, le leadership et la gouvernance**

Centre de développement des connaissances

Toronto, Imagine Canada, 2006

Traduit de l'anglais

Ce bulletin du Centre de développement des connaissances est consacré aux ressources réalisées à partir de projets de recherche qu'il a subventionnés sur la gestion du bénévolat, le leadership et la gouvernance.

23. **Bulletin d'information des ressources du Centre de développement des connaissances sur les jeunes**

Centre de développement des connaissances

Toronto, Imagine Canada, 2006

Traduit de l'anglais

Ce bulletin du Centre de développement des connaissances est consacré aux ressources publiées à partir des projets de recherche qu'il a subventionnés sur le recrutement de jeunes bénévoles.

24. **Calculateur de la valeur du bénévolat (Le)**

Imagine Canada

Toronto, Imagine Canada, 2005

Traduit de l'anglais

Le calculateur de la valeur du bénévolat est un outil en ligne facile d'emploi, conçu pour aider ses utilisateurs à calculer la valeur économique de la contribution des bénévoles de leur organisme, grâce à diverses méthodes de calcul.

25. Canadiens d'outre-mer de retour au pays : bénévolat sans frontières

Sean Kelly et Robert Case

CUSO

Toronto, Imagine Canada, 2006

Traduit de l'anglais

Cette fiche de renseignements récapitule les constatations d'un travail de recherche, mené à bien en 2005-2006, sur les habitudes de bénévolat des Canadiens ayant servi outre-mer. Un rapport sur ce travail de recherche présente ses conclusions plus en détail.

26. Comment attribuer une valeur monétaire à la contribution des bénévoles?

Laurie Mook et Jack Quarter

Institut d'études pédagogiques de l'Ontario

Toronto, Centre canadien de philanthropie, 2004

Traduit de l'anglais

Ce manuel expose au lecteur par quels moyens attribuer une valeur monétaire à la contribution des bénévoles. Il est destiné aux professionnels du secteur sans but lucratif qui souhaitent calculer la valeur économique du travail des bénévoles pour améliorer leur programme de bénévolat. Un rapport et une fiche de renseignements ont également été publiés sur ce thème.

27. Comment les congrégations ethniques aident les immigrants à s'intégrer au Canada?

Femida Handy, Lisa Diniz et Leona Anderson

Université York

Toronto, Imagine Canada, 2005

Traduit de l'anglais

Cette fiche de renseignements met en lumière l'aide que les congrégations religieuses apportent aux immigrants pour qu'ils s'intègrent à la société canadienne. Elle porte sur les bénévoles de ces organismes et, en particulier, sur les nouveaux immigrants et sur les relations éventuelles que leur bénévolat leur permet de créer et d'entretenir pour s'adapter à la vie et au travail au Canada. Un rapport de recherche a également été publié sur ce thème.

28. Comprendre les bénévoles à faible revenu

Social Planning and Research Council de la Colombie-Britannique (SPARC BC)
Toronto, Imagine Canada, 2005
Traduit de l'anglais

Le Social Planning and Research Council of British Columbia a mené à bien, en 2004-2005, un travail de recherche sur les motivations et le vécu des bénévoles à faible revenu de deux collectivités de la Colombie-Britannique : Vancouver et Prince George. Cette fiche de renseignements met en relief quelques caractéristiques propres aux bénévoles à faible revenu et expose les moyens à employer par les organismes pour recruter leurs clients à faible revenu, à titre bénévole. Une autre fiche de renseignements et un rapport ont également été publiés sur ce thème.

29. Contribution des bénévoles (La) : vue du sommet de la hiérarchie : la perception de la contribution des bénévoles par les chefs de la direction des hôpitaux

Femida Handy et Narasimhan Srinivasan
Université York
Toronto, Centre canadien de philanthropie, 2004
Traduit de l'anglais

Ce rapport analyse la perception, par la haute direction des hôpitaux, de la contribution que constituent les heures de travail bénévole. Il s'appuie sur une étude menée à bien en 2002, auprès de 27 hôpitaux du Grand Toronto et de sa banlieue. Ces informations permettront aux responsables et aux gestionnaires des bénévoles des hôpitaux de démontrer l'importance de la contribution des bénévoles à la qualité globale des soins dispensés en hôpital.

30. **Déclaration de la valeur de la contribution des bénévoles (La) : pratiques en vigueur et difficultés rencontrées**

Laurie Mook et Jack Quarter

Institut d'études pédagogiques de l'Ontario
Toronto, Centre canadien de philanthropie, 2004
Traduit de l'anglais

Cette fiche de renseignements fait ressortir les pratiques en vigueur et les difficultés rencontrées pour déclarer la valeur de la contribution des bénévoles, à l'intention des professionnels du secteur sans but lucratif que le calcul de la valeur économique du bénévolat intéresse. Un rapport sur la fréquence de la tenue de dossiers sur la contribution des bénévoles par les organismes sans but lucratif et leurs méthodes de travail dans ce domaine a également été publié à partir de cette étude de 2002. Un manuel expose également au lecteur par quels moyens attribuer une valeur monétaire au bénévolat.

31. **Développer le bénévolat dans les écoles rurales de la Nouvelle-Écosse : pratiques prometteuses**

Jane Baskwill

Université Mount Saint Vincent
Toronto, Imagine Canada, 2006
Traduit de l'anglais

Cette fiche de renseignements, tirée d'une étude menée à bien en 2005-2006, recense les pratiques exemplaires, les obstacles et récapitule des recommandations sur le développement du bénévolat en milieu rural. Le manuel rédigé à partir de cette étude contient des informations plus détaillées sur ce travail de recherche et décrit plus longuement les pratiques exemplaires. Le contenu de ces ressources présente de l'intérêt pour toutes les communautés rurales du Canada.

32. **Développer le bénévolat dans les écoles rurales de la Nouvelle-Écosse : pratiques prometteuses : manuel du bénévolat en milieu scolaire**

Jane Baskwill

Université Mount Saint Vincent

Toronto, Imagine Canada, 2006

Traduit de l'anglais

Ce manuel est conçu pour aider les administrateurs et les enseignants, les conseils scolaires, les associations de parents et les groupes communautaires ruraux à mettre au point des programmes de bénévolat en milieu scolaire efficaces et viables. Son contenu présentera de l'intérêt pour les communautés rurales de la Nouvelle-Écosse, mais aussi du reste du Canada. Une fiche de renseignements qui recense les pratiques exemplaires, les obstacles et contient des recommandations sur le développement du bénévolat en milieu rural a également été publiée à partir de cette étude.

33. **Engagement bénévole des personnes qui vivent avec le VIH/SIDA ou avec une maladie chronique majeure (L') : enjeux et défis**

André Samson

Université d'Ottawa

Toronto, Imagine Canada, 2006

Ce rapport présente les constatations d'un projet de recherche, mené à bien en 2005-2006, pour comprendre l'expérience du bénévolat des personnes vivant avec le VIH/SIDA et leur acceptation par les organismes sans but lucratif. Ce rapport contient des témoignages de bénévoles francophones, vivant dans les régions de Toronto et Ottawa-Gatineau, chez qui le VIH/SIDA a été diagnostiqué et de questionnaires d'organismes bénévoles de la région de Toronto, desservant la population francophone et anglophone.

34. Estimation et la déclaration de la valeur de la contribution des bénévoles (L') : résultats d'une enquête nationale auprès des organismes sans but lucratif canadiens

Laurie Mook et Jack Quarter

Institut d'études pédagogiques de l'Ontario (OISE)

Toronto, Centre canadien de philanthropie, 2004

Traduit de l'anglais

Ce rapport est destiné aux professionnels du secteur sans but lucratif qui souhaitent mieux gérer leur programme de bénévolat, en calculant la valeur économique du bénévolat. Il analyse la fréquence de la tenue de dossiers sur la contribution des bénévoles par les organismes sans but lucratif, les organismes bénévoles et les organismes communautaires, leurs modalités d'estimation et de déclaration de la valeur financière de cette contribution et les difficultés auxquelles ils font face dans l'accomplissement de ces tâches. Une fiche de renseignements et un manuel ont également été publiés sur ce thème.

35. Expérience outre-mer (L') : un passeport pour l'amélioration du bénévolat

Sean Kelly et Robert Case

CUSO

Toronto, Imagine Canada, 2006

Traduit de l'anglais

Ce rapport présente les constatations d'un travail de recherche, mené à bien en 2005-2006, sur les habitudes de bénévolat des Canadiens ayant servi outre-mer. Une fiche de renseignements résumant ses constatations a également été publiée.

36. **Élaboration d'une stratégie de gestion du risque : les cinq étapes de la gestion du risque pour les organismes sans but lucratif et les organismes de bienfaisance**

Karen Six et Eric Kowalski

Social Planning Council for the North Okanagan

Toronto, Imagine Canada, 2005

Traduit de l'anglais

Ce manuel expose les étapes de l'élaboration d'une stratégie de gestion du risque par les organismes de bienfaisance et les organismes sans but lucratif. Il est tiré d'un rapport de recherche plus long, rédigé par le Social Planning Council for the North Okanagan, qui expose des informations sur la gestion du risque tirées, en 2003-2004, d'un certain nombre de publications d'organismes sans but lucratif et de gouvernements et recueillies auprès d'organismes sans but lucratif, de représentants de l'industrie de l'assurance, des avocats et du secteur public, ainsi que de bénévoles.

37. **Étude des besoins en formation des bénévoles siégeant au conseil d'administration d'organismes sans but lucratif au service des communautés francophones et acadiennes en milieu minoritaire au Canada**

La Fédération des communautés francophones et acadienne (FCFA) du Canada

Toronto, Imagine Canada, 2006

Ce rapport, rédigé dans le cadre d'un travail de recherche, mené à bien en 2005-2006, analyse les besoins de formation des bénévoles des conseils d'administration des organismes qui desservent les minorités francophones et acadienne au Canada. Il contient des recommandations sur l'élaboration et la prestation d'un programme de formation normalisé destiné aux bénévoles francophones et acadiens de tout le pays.

38. Étude sur l'action bénévole chez les jeunes

Simon Tessier, Nguyen Minh-Nguyet et Kathleen Gagnon

Le Centre de bénévolat de Laval
Toronto, Imagine Canada, 2006

Ce rapport présente les constatations d'un travail de recherche, mené à bien en 2005, sur l'expérience du bénévolat de jeunes de Laval, au Québec, âgés de 12 à 17 ans. Ce rapport informe ses lecteurs sur les caractéristiques de ces jeunes, dont leurs attentes, leurs besoins et leurs centres d'intérêt et présente les méthodes à employer pour améliorer la participation des jeunes et la qualité de leurs activités bénévoles.

39. Faire participer les bénévoles autochtones à des organismes bénévoles à mission territoriale

Lois Little

Northwest Territories Literacy Council, Native Women's Association of the Northwest Territories et YMCA of Yellowknife
Toronto, Imagine Canada, 2005
Traduit de l'anglais

Le Northwest Territories Literacy Council, la Native Women's Association of the Northwest Territories et le YMCA of Yellowknife ont mené à bien, en 2003-2004, un travail de recherche pour mieux comprendre le bénévolat et les bénévoles d'ascendance autochtone et définir les méthodes à employer pour augmenter la participation des Autochtones au secteur bénévole et communautaire des Territoires du Nord-Ouest. Cette étude de cas analyse, preuves à l'appui, l'expérience de cinq organismes bénévoles et communautaires qui font appel à des bénévoles autochtones.

40. Fais du bénévolat : conseils pour les jeunes

Fran Locke et Penelope Rowe

Community Services Council, Newfoundland and Labrador
Toronto, Imagine Canada, 2005
Traduit de l'anglais

Le Community Services Council of Newfoundland and Labrador a étudié, en 2004-2005, les jeunes bénévoles (âgés de 15 à 34 ans) à plusieurs endroits du centre de Terre-Neuve. Quatre fiches de renseignements et un rapport ont été le fruit de ce travail de recherche. Celle-ci est destinée aux jeunes que le bénévolat intéresse.

41. Femmes et l'expérience du bénévolat dans les quartiers Midtown et East Hill, de Prince Albert, en Saskatchewan (Les)

Josephine Savarese, Judy McNaughton et Dephine Melchert

Riverside Community School Association

Toronto, Imagine Canada, 2006

Traduit de l'anglais

Ce rapport récapitule les constatations d'un travail de recherche, mené à bien en 2005-2006, sur les actions de femmes bénévoles au profit de deux écoles implantées dans des communautés désavantagées de Prince Albert, en Saskatchewan. Les obstacles au bénévolat y sont analysés, ainsi que les avantages du bénévolat pour ces femmes, les écoles et les deux communautés. Le rapport expose également les mesures pratiques à prendre par un organisme pour attirer des bénévoles dans des quartiers à faible revenu et travailler efficacement avec eux.

42. Fort McPherson : un modèle de bénévolat

Sandy Auchterlonie

Northwest Territories Literacy Council, Native Women's Association of the Northwest Territories et YMCA of Yellowknife

Toronto, Imagine Canada, 2005

Traduit de l'anglais

Le Northwest Territories Literacy Council, la Native Women's Association of the Northwest Territories et le YMCA of Yellowknife ont mené à bien, en 2003-2004, un travail de recherche pour mieux comprendre le bénévolat et les bénévoles d'ascendance autochtone et définir les méthodes à employer pour augmenter la participation des Autochtones au secteur bénévole et communautaire des Territoires du Nord-Ouest. Cette étude de cas dresse le profil des organismes bénévoles et communautaires de la petite collectivité de Fort McPherson, dans les T.N.-O., dont les résidents sont en majorité autochtones, et analyse les facteurs et les difficultés qui rejaillissent sur le bénévolat. Elle expose des idées intéressantes pour les autres collectivités, organismes et particuliers qui souhaitent stimuler et favoriser la participation des bénévoles autochtones.

43. Gestion des coûts de l'assurance dans le secteur du bénévolat (La) : conseils et listes de contrôle

Vanessa Pfaff

Timbres de Pâques du Canada
Toronto, Imagine Canada, 2006
Traduit de l'anglais

Timbres de Pâques du Canada a mené à bien, en 2005, en collaboration avec l'Université Ryerson, un travail de recherche pour recenser, preuves à l'appui, les difficultés créées par la hausse du coût des assurances pour les organismes bénévoles et communautaires, ainsi que les méthodes et les mesures qu'ils emploient pour minimiser la mise en cause de leur responsabilité civile et le coût des assurances. Cette boîte à outils, destinée aux organismes, contient des conseils sur la gestion de l'assurance.

44. Gestion du risque : un guide pour les organismes sans but lucratif et de bienfaisance

Nicole Bertrand et Lyn Brown

Prince Albert & District Chamber of Commerce
Toronto, Imagine Canada, 2006
Traduit de l'anglais

Ce guide de planification est conçu pour faire mieux comprendre aux gestionnaires et aux bénévoles des conseils d'administration l'importance de la gestion du risque, ainsi que la facilité et le faible coût de la mise en oeuvre de politiques et de procédures de gestion du risque. Un bref aperçu de ce projet de recherche de 2003-2004 se trouve dans la fiche de renseignements de la Prince Albert & District Chamber of Commerce, intitulée *Les bonnes pratiques de gestion du risque*.

45. **Gouvernance et le leadership autochtones (La) : les bénévoles des centres d'amitié du Canada**

Douglas Durst et Karen Martens Zimmerly

Université Regina

Toronto, Imagine Canada, 2006

Traduit de l'anglais

Ce rapport présente les constatations d'une étude d'un an sur l'exercice de leurs responsabilités par les administrateurs des 117 centres d'amitié du Canada. Ces centres sont des organismes sans but lucratif gérés par les Autochtones et qui desservent les Autochtones qui vivent à l'extérieur des réserves, en milieu urbain. La prise de décision et l'exercice des responsabilités dans les communautés autochtones traditionnelles sont différents de ceux de la société majoritaire. On sait, en revanche, peu de choses sur l'exercice des responsabilités par les Autochtones et sur l'adaptation du style de leadership et de gouvernance des dirigeants autochtones modernes aux organismes sans but lucratif en milieu urbain. Ce travail de recherche fera date dans ce domaine.

46. **Gouvernement, la gouvernance et le secteur bénévole et sans but lucratif de l'Ontario (Le) : rapport sur l'incidence du remaniement des services locaux sur la capacité des organismes à recruter et à retenir des bénévoles ayant des aptitudes pour le leadership et la gouvernance**

Joan M. Christensen, Caroline Andrew, Melanie Bedore et Carol Silcoff

Coalition for Ontario Voluntary Organizations (COVO)

Toronto, Imagine Canada, 2006

Traduit de l'anglais

Ce rapport présente l'incidence de la redéfinition des services locaux en Ontario sur la capacité des organismes à recruter et à retenir des bénévoles pour les postes de dirigeant et d'administrateur; il contient des recommandations sur l'élaboration de nouvelles stratégies pour répondre aux besoins communautaires. Il s'appuie sur un travail de recherche mené à bien par la Coalition of Ontario Voluntary Organizations, en 2003-2004, à base d'entrevues et d'enquêtes auprès de 139 organismes du secteur sans but lucratif, bénévole et communautaire.

47. Ils ont fait un choix noble : faire du bénévolat sportif dans de petites collectivités des Territoires du Nord-Ouest

Richard Daitch, Mary Pat Short, Rita Bertolini et Mike MacPherson

Sport North Federation

Toronto, Imagine Canada, 2006

Traduit de l'anglais

Ce rapport de recherche, rédigé à partir d'une étude menée à bien en 2004-2005, contient des recommandations pour améliorer le bénévolat en milieu sportif et pour soutenir les personnes qui y font déjà du bénévolat. C'est le fruit d'une étude axée sur les caractéristiques et sur les schémas de participation des bénévoles en milieu sportif et non sportif, au sein de quatre collectivités des Territoires du Nord-Ouest : Deline, Hay River Reserve, Ulukhaktok et Wha Ti.

48. Incidence des programmes de service communautaire obligatoire sur le bénévolat et la participation civique ultérieurs (L')

S. Mark Pancer, Steven Brown, Alisa Henderson et Kimberly Ellis-Hale

Université Wilfrid Laurier

Toronto, Imagine Canada, 2006

Traduit de l'anglais

Des chercheurs de l'Université Wilfrid Laurier ont mené à bien un travail de recherche sur l'expérience du service communautaire de la première cohorte d'élèves du palier secondaire à s'acquitter, en 2003, du service communautaire obligatoire de l'Ontario. Ce rapport analyse dans quelle mesure de tels programmes motivent les jeunes à continuer à faire du bénévolat après l'obtention de leur diplôme d'études secondaires. Deux manuels ont également été réalisés à partir de ce travail de recherche pour faire connaître l'expérience du bénévolat de ces adolescents : le premier d'entre eux est destiné aux écoles et aux organismes, le deuxième aux élèves du palier secondaire.

49. Incidence des TIC sur la gestion des programmes de bénévolat au Canada (L')

Yvonne Harrison, Vic Murray et James MacGregor

Université de Victoria

Toronto, Centre canadien de philanthropie, 2004

Traduit de l'anglais

L'objectif de ce rapport consiste à mieux faire connaître l'utilisation efficace des technologies de l'information et de la communication (TIC) dans le secteur sans but lucratif, à partir des conclusions d'un travail de recherche sur les facteurs qui conditionnent l'utilisation des TIC et leur efficacité dans la gestion des programmes de bénévolat au Canada. Une fiche de renseignements a également été publiée dans le cadre de cette étude.

50. Incidence du soutien des entreprises sur le bénévolat des employés (L')

Debra Basil et Mary Runte

Université de Lethbridge

Toronto, Imagine Canada, 2006

Traduit de l'anglais

Cette fiche de renseignements analyse les répercussions du soutien des entreprises sur l'expérience du bénévolat. Ces constatations sont tirées d'un sondage des Canadiens par l'Université de Lethbridge en 2005-2006. Deux fiches de renseignements et un rapport ont été publiés à partir d'une enquête effectuée auprès des entreprises par Imagine Canada et l'Université de Lethbridge.

51. **Île ou iceberg? La responsabilité civile et les organismes bénévoles**

Agnes Meinhard

Timbres de Pâques du Canada
Toronto, Imagine Canada, 2006
Traduit de l'anglais

Timbres de Pâques du Canada a mené à bien, en 2005, en collaboration avec l'Université Ryerson, un travail de recherche pour recenser, preuves à l'appui, les difficultés créées par la hausse du coût des assurances pour les organismes bénévoles et communautaires, ainsi que les méthodes et les mesures qu'ils emploient pour minimiser la mise en cause de leur responsabilité civile et le coût des assurances. Un rapport exhaustif sur le rapport de recherche et un manuel contenant des solutions et des conseils, destiné aux organismes, sont le fruit de ce projet de recherche.

52. **Jeu dangereux (Un) : analyse des questions de risque et de responsabilité qui se posent aux programmes bénévoles du Nord de la vallée de l'Okanagan**

Karen Six et Eric Kowalski

Social Planning Council for the North Okanagan
Toronto, Imagine Canada, 2006
Traduit de l'anglais

Ce rapport de recherche fait état d'informations sur la gestion du risque tirées, en 2003-2004, d'un certain nombre de publications d'organismes sans but lucratif et de gouvernements et d'entrevues avec des représentants d'organismes sans but lucratif, de l'industrie de l'assurance, des avocats et du secteur public, ainsi qu'avec des bénévoles. Il contient des recommandations pour les organismes sans but lucratif. Un manuel exposant les cinq étapes de l'élaboration de la gestion du risque a également été publié.

53. **Jeunes bénévoles (Les) : comprendre l'expérience du bénévolat des jeunes de 8 à 12 ans**

Charlene Shannon et Brenda Robertson

Université du Nouveau-Brunswick et Université Acadia

Toronto, Imagine Canada, 2006

Traduit de l'anglais

Grâce à ce rapport sur les jeunes bénévoles âgés de 8 à 12 ans, les employés et les bénévoles des organismes qui desservent les jeunes et de ceux qui envisagent de faire appel à des jeunes connaîtront les meilleurs moyens pour faire participer des jeunes de cet âge à des activités bénévoles. Ce rapport est le fruit d'une étude menée à bien par des chercheurs de l'Université du Nouveau-Brunswick et de l'Université Acadia en 2005-2006. Un manuel a également été tiré de ce travail de recherche.

54. **Jeunes bénévoles de Glace Bay et du comté de Kings, Nouvelle-Écosse (Les)**

Glyn Bissix, Liesel Carlsson, Peter MacIntyre et Craig D. Boudreau

Université de Cap Breton

Toronto, Imagine Canada, 2006

Traduit de l'anglais

Cette fiche de renseignements présente les activités et les attitudes des jeunes bénévoles d'un organisme de King County, une région prospère et de Glace Bay, une région qui a connu récemment une récession économique, en Nouvelle-Écosse. Ses informations sont tirées d'enquêtes menées à bien, en 2001, auprès de plus de 500 jeunes, âgés de 15 à 24 ans, dans ces deux collectivités. Une fiche de renseignements et un rapport de recherche dressent le profil de ces deux collectivités et les comparent.

55. Jeunes bénévoles (Les) : quels avantages présentent-ils pour votre organisme?

Fédération canadienne des coopératives de travail

Toronto, Imagine Canada, 2006

Traduit de l'anglais

Cette fiche de renseignements propose aux organismes des méthodes à employer pour attirer de jeunes bénévoles, à partir des conclusions d'entrevues avec plus de 350 personnes, dont des jeunes âgés de 16 à 30 ans, participant à l'activité de plus de 40 organismes de la région atlantique du Canada. Une autre fiche de renseignements, proposant des modalités de bénévolat pour les jeunes, a été publiée dans le cadre de ce travail de recherche, mené à bien en 2003-2004.

56. Lignes directrices pour le recrutement et le maintien dans leur poste des femmes autochtones bénévoles

Brandy Mowatt et Jacqueline Young

Institute for the Advancement of Aboriginal Women

Toronto, Imagine Canada, 2006

Traduit de l'anglais

L'Institute for the Advancement of Aboriginal Women a mené à bien un travail de recherche national, en 2005-2006, sur les femmes autochtones bénévoles, en milieu urbain, rural et dans les communautés des Premières nations de tout le Canada. Les informations contenues dans ce manuel ont été élaborées à partir des idées et des avis des femmes bénévoles. Il est destiné aux organismes sans but lucratif qui souhaitent comprendre les avantages et les bienfaits de l'intégration des femmes autochtones bénévoles. Un rapport présentant en détail le cadre de référence de cette recherche a également été publié.

57. Manuel d'organisation de séances de formation pour les administrations portuaires et autres organismes communautaires de gestion

Coastal Communities Network

Toronto, Imagine Canada, 2006

Traduit de l'anglais

Le Coastal Communities Network a mené à bien un travail de recherche, en 2004-2005, dans les collectivités portuaires de la Nouvelle-Écosse, pour mieux connaître le contexte et les défis de la gestion des autorités portuaires bénévoles. Un manuel d'animation de formations destinées aux organismes à gestion communautaire en est le fruit, ainsi qu'un rapport de recherche.

58. Mobiliser des dirigeants retraités bénévoles : manuel de référence pour les organismes sans but lucratif et les organismes de bienfaisance

Har Singh, Dvora Levin et John Forde

Volunteer Victoria

Toronto, Imagine Canada, 2005

Traduit de l'anglais

Ce manuel de référence s'appuie sur les constatations d'une étude menée à bien auprès d'un groupe de dirigeants soit à la retraite, soit proches de la retraite. Il propose des méthodes de travail à employer par les gestionnaires de ressources bénévoles et les autres responsables du secteur sans but lucratif pour réussir à recruter ces personnes très compétentes et expérimentées, à titre bénévole. Un rapport de recherche a également été publié dans le cadre de cette étude.

59. Mobiliser les jeunes (âgés de 15 à 34 ans) en milieu rural à Terre-Neuve

Fran Locke et Penelope Rowe

Community Services Council, Newfoundland and Labrador

Toronto, Imagine Canada, 2005

Traduit de l'anglais

Ce rapport expose les conclusions d'un travail de recherche mené à bien en 2004-2005, par le Community Services Council of Newfoundland. Il expose les raisons pour lesquelles les jeunes font ou ne font pas du bénévolat et les moyens à employer par les organismes sans but lucratif pour attirer et retenir de jeunes bénévoles et les former à l'exercice des responsabilités de dirigeant. Quatre fiches de renseignements ont également été publiées dans le cadre de ce travail de recherche.

60. Mobiliser les jeunes bénévoles en milieu rural à Terre-Neuve (aperçu)

Fran Locke et Penelope Rowe

Community Services Council, Newfoundland and Labrador

Toronto, Imagine Canada, 2005

Traduit de l'anglais

Le Community Services Council of Newfoundland and Labrador a étudié, en 2004-2005, les jeunes bénévoles (âgés de 15 à 34 ans) à plusieurs endroits du centre de Terre-Neuve. Quatre fiches de renseignements ont été le fruit de ce travail de recherche. Celle-ci propose des méthodes à employer pour attirer et retenir de jeunes bénévoles.

61. Motivations des bénévoles dans les programmes conçus pour les jeunes (Les)

Harold A. Riemer, Kim D. Dorsch et Larena Hoerber

Université de Regina

Toronto, Imagine Canada, 2005

Traduit de l'anglais

Ce rapport analyse les motivations des bénévoles des programmes conçus pour les jeunes, pour aider les organismes de bienfaisance et les organismes sans but lucratif à décider quelles personnes cibler pour recruter des bénévoles et comment communiquer avec elles. Les informations exposées dans ce rapport sont tirées d'une enquête, menée à bien en 2002, auprès de 1 119 bénévoles de Scouts Canada et de Guides Canada, dans l'Ouest du Canada. Une fiche de renseignements a également été publiée sur ce thème.

62. Motivations des bénévoles dans les programmes conçus pour les jeunes (Les)

Harold A. Riemer, Kim D. Dorsch et Larena Hoerber

Université de Regina

Toronto, Centre canadien de philanthropie, 2004

Traduit de l'anglais

Cette fiche de renseignements présente un aperçu des constatations d'une enquête, menée à bien en 2002, auprès de 1 119 bénévoles de Scouts Canada et de Guides Canada, dans l'Ouest du Canada, sur leurs motivations pour le bénévolat dans le cadre de programmes conçus pour les jeunes. Un rapport de recherche a également été publié sur ce thème.

63. Motivations des bénévoles et obstacles au bénévolat : comparaison entre le comté de Kings et Glace Bay, Nouvelle-Écosse

Glyn Bissix, Liesel Carlsson, Peter MacIntyre et Craig D. Boudreau

de Cap Breton

Toronto, Imagine Canada, 2006

Traduit de l'anglais

Cette fiche de renseignements compare les dix principales motivations des bénévoles de deux régions de la Nouvelle-Écosse : Kings County, une région qui a connu récemment une récession économique et Glace Bay, une région prospère. Elle présente les constatations d'une étude menée à bien en 2005, à partir d'un important ensemble de données, sur plus de 3 500 résidents de Glace Bay et de Kings County, en Nouvelle-Écosse. Une fiche de renseignements sur les jeunes et un rapport de recherche ont également été publiés dans le cadre de cette étude.

64. Ne marcher ni devant, ni derrière, mais aux côtés des jeunes : cadre de référence de l'engagement bénévole des jeunes âgés de 15 à 19 ans en Montérégie

Cathy Froment-Prévosto et Julie Fortier

Loisir et Sport Montérégie

Toronto, Imagine Canada, 2005

Ce rapport de recherche présente l'expérience du bénévolat des jeunes âgés de 15 à 19 ans de la Montérégie, au Québec, ainsi que les obstacles qu'ils rencontrent. Ce rapport cherche à stimuler la communication et la collaboration entre les jeunes et les responsables des organismes, pour créer des conditions permettant aux jeunes d'être au cœur de leur propre travail bénévole et de participer activement à la vie de leur communauté. Deux fiches de renseignements ont également été publiées dans le cadre de cette étude.

65. **Nos histoires : la participation des Autochtones dans le secteur bénévole des Territoires du Nord-Ouest**

Sandy Auchterlonie

Native Women's Association of the Northwest Territories, Northwest Territories Literacy Council et YMCA of Yellowknife

Toronto, Imagine Canada, 2005

Traduit de l'anglais

Le Northwest Territories Literacy Council, la Native Women's Association of the Northwest Territories et le YMCA of Yellowknife ont mené à bien, en 2003-2004, un travail de recherche pour mieux comprendre le bénévolat et les bénévoles d'ascendance autochtone et définir les méthodes à employer pour augmenter la participation des Autochtones au secteur bénévole et communautaire des Territoires du Nord-Ouest. Ce recueil d'histoires rend hommage aux bénévoles qui sont des modèles de rôle au sein de la communauté autochtone.

66. **Participation de personnes dans la phase initiale de la maladie d'Alzheimer au travail de la société Alzheimer (La)**

Société Alzheimer du Canada

Toronto, Imagine Canada, 2006

Traduit de l'anglais

La Société Alzheimer du Canada a mené à bien, en 2005-2006, un travail de recherche pour cerner des stratégies de promotion de l'active participation bénévole de personnes dans la phase initiale de la maladie à l'activité de cet organisme. Ce rapport récapitule les enseignements tirés de ce travail de recherche et contient des conseils sur la marche à suivre par les organismes sans but lucratif pour faire davantage appel à des personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer et de formes de démence apparentées.

67. Participation des Autochtones à la revitalisation d'un quartier (La) : étude de cas

Paul Chorney, Jim Silver, Claudette Mitchell, Randy Ranville et Carey Sinclair
West Broadway Development Corporation
Toronto, Imagine Canada, 2006
Traduit de l'anglais

Ce rapport expose les constatations d'un travail de recherche de 2005-2006 sur un projet de revitalisation d'un quartier, ayant délibérément mobilisé des bénévoles autochtones. Ce travail de recherche démontre que les traditions autochtones du coup de main et du dévouement au service d'une communauté peuvent transformer un quartier en perte de vitesse en communauté dynamique. Ce rapport présente les motivations du bénévolat et de la participation des Autochtones et explique comment faire appel à des bénévoles autochtones.

68. Pas en avant (Un) : guide pour l'intégration des bénévoles atteints de déficience intellectuelle

Kelly Robinson et Barbara Fanning
PEI People First
Toronto, Imagine Canada, 2006
Traduit de l'anglais

PEI People First a mené à bien un travail de recherche en 2005-2006 pour comprendre les avantages que les personnes atteintes de déficience intellectuelle retirent du bénévolat et les obstacles auxquels elles sont confrontées. Ce manuel convivial contient des citations et des anecdotes racontées par des bénévoles et des représentants d'organisme sur les avantages du bénévolat et les méthodes d'intégration des personnes atteintes de déficience intellectuelle. Une fiche de renseignements a également été rédigée dans le cadre de ce travail de recherche pour les personnes dans ce cas qui souhaitent faire du bénévolat.

69. **Perpétuer des traditions solidement ancrées : la participation des Autochtones au secteur bénévole des T.N.-O.**

Lois Little, Sandy Auchterlonie et Bob Stephen

Northwest Territories Literacy Council, Native Women's Association of the Northwest Territories et le YMCA of Yellowknife

Toronto, Imagine Canada, 2006

Traduit de l'anglais

Le Northwest Territories Literacy Council, la Native Women's Association of the Northwest Territories et le YMCA of Yellowknife ont mené à bien, en 2003-2004, un travail de recherche pour mieux comprendre le bénévolat et les bénévoles d'ascendance autochtone et définir les méthodes à employer pour augmenter la participation des Autochtones au secteur bénévole et communautaire des Territoires du Nord-Ouest. Ce rapport de recherche apporte de précieux éclaircissements sur les traditions d'aide et de partage au service du bien-être d'autrui, solidement enracinées chez les peuples autochtones.

70. **« Planche à la fois (Une) » : gestion bénévole des ports en Nouvelle-Écosse**

Dan MacInnes, Erica de Sousa et Ishbel Munro

Coastal Communities Network

Toronto, Imagine Canada, 2006

Traduit de l'anglais

Le Coastal Communities Network a mené à bien un travail de recherche, en 2004-2005, dans les collectivités portuaires de la Nouvelle-Écosse pour mieux connaître le contexte et les défis de la gestion des autorités portuaires bénévoles. Ce rapport de recherche exhaustif sur la gestion bénévole des ports, ainsi qu'un manuel d'animation de formations destinées aux organismes à gestion communautaire en est le fruit.

71. Point de vue des collectivités et des entreprises sur les programmes de bénévolat d'entreprise (Le) : une approche de l'amélioration communautaire bénéfique pour tous

Mark Pancer, Evelina Rog et Mark C. Baetz

Université Wilfrid Laurier

Toronto, Centre canadien de philanthropie, 2004

Traduit de l'anglais

Ce rapport de recherche est le fruit d'entrevues organisées en 2003 avec des organismes communautaires et des entreprises qui participent à des programmes de bénévolat d'entreprise. Il contient des conseils pour les entreprises qui souhaitent motiver leurs employés à participer à un programme de bénévolat d'entreprise. Une fiche de renseignements et un manuel ont également été publiés à partir de cette étude.

72. Pour quelles raisons les jeunes s'engagent-ils dans le bénévolat dans la collectivité?

Cathy Froment-Prévosto et Julie Fortier

Loisir et Sport Montérégie

Toronto, Imagine Canada, 2005

Cette fiche de renseignements, élaborée à partir des conclusions d'entrevues avec de jeunes bénévoles, âgés de 15 à 19 ans, en 2004-2005, et les dirigeants de différents organismes bénévoles et communautaires de la Montérégie, au Québec, expose les motivations de l'engagement bénévole durable des jeunes. Elle présente également quelques contraintes qui freinent leur engagement, à la fois du point de vue des jeunes et de celui des organismes des entrevues de cette étude.

73. **Pratiques prometteuses dans la gestion des bénévoles en milieu hospitalier**

Femida Handy, Robert Mound, Lisa-Marie Vaccaro et Karin Prochazka

Université York

Toronto, Centre canadien de philanthropie, 2004

Traduit de l'anglais

Ce manuel contient des conseils sur la création, l'évaluation et la réorganisation d'un programme de bénévolat couronné de succès. Il s'appuie sur une étude, menée à bien en 2002, auprès de 27 hôpitaux du Grand Toronto (Ontario) et de sa banlieue, qui a permis de recenser les stratégies efficaces employées par les gestionnaires de ressources bénévoles en milieu hospitalier.

74. **Principales constatations sur les jeunes bénévoles**

Fran Locke et Penelope Rowe

Community Services Council, Newfoundland and Labrador

Toronto, Imagine Canada, 2005

Traduit de l'anglais

Le Community Services Council of Newfoundland and Labrador a étudié, en 2004-2005, les jeunes bénévoles (âgés de 15 à 34 ans) à plusieurs endroits du centre de Terre-Neuve. Quatre fiches de renseignements ont été le fruit de ce travail de recherche. Celle-ci résume les principales conclusions de ce travail de recherche sur les jeunes bénévoles.

75. **Profil d'une collectivité**

Fran Locke and Penelope Rowe

Community Services Council, Newfoundland and Labrador

Toronto, Imagine Canada, 2005

Traduit de l'anglais

Le Community Services Council of Newfoundland and Labrador a étudié, en 2004-2005, les jeunes bénévoles (âgés de 15 à 34 ans) à plusieurs endroits du centre de Terre-Neuve. Quatre fiches de renseignements ont été le fruit de ce travail de recherche. Celle-ci résume les conclusions des entrevues avec des bénévoles sur les effets de cette étude sur eux-mêmes.

76. Programmes de bénévolat d'entreprise (Les) : maximiser la motivation des employés et minimiser les obstacles à leur participation

Mark Pancer, Evelina Rog et Mark C. Baetz

Université Wilfrid Laurier

Toronto, Centre canadien de philanthropie, 2004

Traduit de l'anglais

Ce manuel est destiné à éclairer les entreprises qui souhaitent motiver les employés à participer à un programme de bénévolat d'entreprise. Il contient des recommandations élaborées, à partir de l'analyse détaillée d'un des plus grands programmes de bénévolat d'entreprise du Canada – géré par Ford du Canada limitée – et d'entrevues avec plus de 100 employés de Ford. Une fiche de renseignements et un rapport ont également été publiés à partir de cette étude.

77. Programmes de bénévolat d'entreprise (Les) : stimuler la participation des employés

Mark Pancer, Evelina Rog et Mark C. Baetz

Université Wilfrid Laurier

Toronto, Centre canadien de philanthropie, 2004

Traduit de l'anglais

Cette fiche de renseignements expose les six principaux facteurs qui conditionnent l'intérêt des employés pour la participation à un programme de bénévolat d'entreprise et des recommandations pour les entreprises qui souhaitent motiver les employés à participer à un programme de ce type. Un rapport de recherche et un manuel ont également été publiés à partir de cette étude menée à terme en 2002.

78. **Promouvoir l'expérience du bénévolat des jeunes âgés de 8 à 12 ans : manuel pour les bénévoles des organismes de jeunes**

Charlene Shannon et Brenda Robertson

Université du Nouveau-Brunswick et Université Acadia

Toronto, Imagine Canada, 2006

Traduit de l'anglais

Ce manuel est destiné à aider les employés et les bénévoles des organismes qui font appel ou envisagent de faire appel à de jeunes bénévoles. Il contient des informations sur l'expérience du bénévolat de jeunes âgés de 8 à 12 ans et des conseils et des méthodes de travail pour que l'expérience du bénévolat des jeunes de cet âge soit positive.

79. **Que faudra-t-il pour faire participer les jeunes à la planification, à l'élaboration de politiques et à la défense d'une cause dans les organismes bénévoles?**

Fédération canadienne pour la santé sexuelle (anciennement Fédération pour le planning des naissances du Canada)

Toronto, Imagine Canada, 2006

Traduit de l'anglais

Ce guide d'animation est destiné aux organismes qui souhaitent associer intimement les jeunes à l'élaboration de politiques, d'une planification stratégique et à la défense des intérêts. Il contient quelques lignes directrices générales sur l'animation d'activités avec des jeunes, ainsi qu'un guide pour les animateurs, élaborés par la Fédération canadienne pour la santé sexuelle à la suite des groupes de discussion avec des jeunes.

80. Qu'est-ce qui motive les bénévoles à faible revenu? Rapport sur les bénévoles à faible revenu de Vancouver et Prince George, Colombie-Britannique

Social Planning and Research Council of British Columbia (SPARC BC)

Toronto, Imagine Canada, 2005

Traduit de l'anglais

Le Social Planning and Research Council of British Columbia a mené à bien, en 2004-2005, un travail de recherche sur les motivations et le vécu des bénévoles à faible revenu de deux collectivités de la Colombie-Britannique : Vancouver et Prince George. Ce projet de recherche a donné lieu à un rapport de recherche et deux fiches de renseignements pour faire comprendre aux gestionnaires de ressources bénévoles et aux autres professionnels du secteur sans but lucratif comment recruter, retenir les bénévoles à faible revenu et les apprécier à leur juste valeur.

81. Quelles sont les motivations des bénévoles essentiels?

Lesley Gotlib Conn

Imagine Canada

Toronto, Imagine Canada, 2006

Traduit de l'anglais

Imagine Canada a mené à bien, en 2004-2005, un travail de recherche sur les caractéristiques uniques des bénévoles essentiels, qui sont, par définition, ceux qui effectuent au moins 188 heures de travail bénévole par année. Cette fiche de renseignements récapitule les motivations des bénévoles essentiels et contient des conseils pour les recruter et les retenir. Un rapport sur les valeurs, attitudes et comportements qui sous-tendent le bénévolat de longue durée au Canada a également été publié dans le cadre de cette étude.

82. Recruter des dirigeants retraités comme dirigeants bénévoles

Har Singh, Dvora Levin et John Forde

Volunteer Victoria

Toronto, Imagine Canada, 2006

Traduit de l'anglais

Ce rapport de recherche s'appuie sur les constatations tirées d'une étude menée à bien, en 2003-2004, auprès d'un groupe de dirigeants soit à la retraite, soit proches de la retraite. Il met en relief l'expérience du bénévolat et les projets de retraite de ces dirigeants et apporte des éclaircissements sur les compétences dont ils peuvent faire bénéficier le bénévolat et leur intérêt pour celui-ci après leur retraite. Un manuel de référence qui expose des méthodes à employer pour promouvoir le bénévolat auprès des dirigeants retraités, les recruter à titre bénévole et leur confier des postes satisfaisants a également été publié.

83. Renforcer la capacité de recruter et de fidéliser des bénévoles en alphabétisation

Sheryl Harrow, Mary Leggett, Susan Robertson, Lynne Townsend, and Sharla Daviduik

READ Saskatoon

Toronto, Imagine Canada, 2005

Traduit de l'anglais

Ce rapport, fruit d'un projet de recherche mené à bien en 2003-2004, expose des principes concrets à appliquer dans leurs programmes de bénévolat par les organismes d'alphabétisation et les autres organismes qui travaillent avec des bénévoles pour les aider à recruter et à retenir des bénévoles. Ce rapport analyse les facteurs qui rejaillissent sur la capacité de READ Saskatoon à recruter et à retenir des tuteurs bénévoles et des bénévoles autochtones dans le contexte des tendances du bénévolat au sein de tout le milieu de l'alphabétisation de Saskatoon.

84. Rôle des congrégations ethniques dans le bénévolat (Le)

Femida Handy, Lisa Diniz et Leona Anderson

Université York

Toronto, Imagine Canada, 2005

Traduit de l'anglais

Ce rapport analyse l'aide que les congrégations religieuses apportent aux immigrants pour qu'ils s'intègrent à la société canadienne. Il porte sur les bénévoles de ces organismes et, en particulier, sur les nouveaux immigrants et sur les relations éventuelles que leur bénévolat leur permet de créer et d'entretenir pour s'adapter à la vie et au travail au Canada. Une fiche de renseignements a également été publiée dans le cadre de cette étude, menée à bien par des chercheurs de l'Université York en 2002-2003.

85. Solutions simples (Des) : comment les ONG peuvent-elles éliminer les obstacles au bénévolat pour les personnes handicapées?

Barry Schmidl

PEI Council for the Disabled

Toronto, Imagine Canada, 2005

Traduit de l'anglais

Le Prince Edward Island Council of the Disabled a mené à bien, en 2004-2005, un travail de recherche sur les ONG qui font appel à des bénévoles, dont des bénévoles atteints d'une déficience, à l'Î.-P.-É. Ce projet a recensé vingt et un obstacles au bénévolat et a donné lieu à un manuel pour mieux faire comprendre aux gestionnaires de ressources bénévoles et aux autres professionnels du secteur sans but lucratif les obstacles rencontrés par les personnes handicapées et les moyens à employer pour les atténuer ou les éliminer.

86. **Soutien des entreprises au bénévolat des employés au Canada : résultats d'un sondage national**

M. Easwaramoorthy, Cathy Barr, Mary Runte et Debra Basil

Imagine Canada et Université de Lethbridge

Toronto, Imagine Canada, 2006

Traduit de l'anglais

Ce rapport, rédigé à partir d'une enquête menée à bien par Imagine Canada et l'Université de Lethbridge en 2005, brosse le premier portrait complet du soutien du bénévolat des employés par les entreprises canadiennes. Il apporte des éclaircissements sur la nature et l'éventail des modalités de soutien des employés bénévoles au Canada par les entreprises. Ces informations présenteront de l'intérêt pour les propriétaires et les gestionnaires d'entreprise, les employés et les bénévoles des organismes sans but lucratif et les décideurs gouvernementaux. Deux fiches de renseignements ont été rédigées à partir de cette étude.

87. **Soutien et témoignages de reconnaissance pour les jeunes qui font du bénévolat dans la collectivité**

Cathy Froment-Prévosto et Julie Fortier

Loisir et Sport Montérégie

Toronto, Imagine Canada, 2005

Cette fiche de renseignements, élaborée à partir des conclusions d'entrevues avec de jeunes bénévoles, âgés de 15 à 19 ans, et les dirigeants de différents organismes bénévoles et communautaires de la Montérégie, au Québec, décrit les meilleurs moyens à employer par les organismes pour recruter des jeunes et les types de témoignages de reconnaissance que ces derniers attendent des organismes. Une autre fiche de renseignements, publiée dans le cadre de cette étude, analyse les raisons de l'engagement des jeunes bénévoles.

88. Tirer le meilleur de votre expérience bénévole : un guide pour les élèves du secondaire

S. Mark Pancer, Steven Brown, Alisa Henderson, Kimberly Ellis-Hale et Vanessa Buote
Université Wilfrid Laurier
Toronto, Imagine Canada, 2006
Traduit de l'anglais

Des chercheurs du Laurier Institute for the Study of Public Opinion and Policy (LISPOP) ont mené à bien, en 2004, des entrevues avec 100 étudiants de deuxième année, diplômés du palier secondaire de l'Ontario en 2003 et qui avaient satisfait aux exigences en matière de travail communautaire. Ils ont fourni de précieuses informations sur leur approche du travail communautaire et leur recherche d'un stage bénévole. Un manuel destiné aux écoles et aux organismes bénévoles et communautaires a également été publié dans le cadre de ce projet de recherche.

89. Utilisation et l'efficacité des technologies de l'information et de la communication dans la gestion des programmes de bénévolat (L')

Yvonne Harrison, Vic Murray et James MacGregor
Université de Victoria
Toronto, Centre canadien de philanthropie, 2004
Traduit de l'anglais

Cette fiche de renseignements expose quelques facteurs liés à l'utilisation des technologies de l'information et de la communication (TIC) et à la perception de leur efficacité, à partir d'un échantillon de 462 programmes de bénévolat canadien. Un rapport de recherche a également été publié dans le cadre de cette étude de chercheurs de l'Université de Victoria.

90. Vous voulez faire du bénévolat? Fiche de renseignements pour les jeunes

Fédération canadienne des coopératives de travail

Toronto, Imagine Canada, 2005

Traduit de l'anglais

Cette fiche de renseignements, destinées aux jeunes, expose les raisons pour lesquelles ils devraient songer à faire du bénévolat et les guide dans leurs premiers pas. Une autre fiche de renseignements, élaborée à partir d'entrevues de plus de 350 personnes, participant à l'activité de plus de 40 organismes de la région atlantique du Canada, dont des jeunes âgés de 16 à 30 ans, effectuées en 2003-2004, est destinée aux organismes voulant faire appel à de jeunes bénévoles.

A. Anderson, Leona

n° 27, 84

Andrew, Caroline

n° 46

Auchterlonie, Sandy

n° 42, 65, 69

B. Baetz, Mark C.

n° 71, 76, 77

Barr, Cathy

n° 8, 9, 17, 18, 86

Basil, Debra

n° 8, 9, 50, 86

Baskwill, Jane

n° 31, 32

Bedore, Melanie

n° 46

Bertolini, Rita

n° 47

Bertrand, Nicole

n° 19, 44

Bissix, Glyn

n° 10, 54, 63

Boudreau, Craig S.

n° 10, 54, 63

B. Brown, Lyn

n° 19, 44

Brown, Steven D.

n° 1, 48, 88

Brownlee, Barbara

n° 16

Buote, Vanessa

n° 88

C. Centre de développement des connaissances

n° 20, 21, 22, 23

Carlsson, Liesel

n° 10, 54, 63

Case, Robert

n° 25, 35

Christensen, Joan M.

n° 46

Chorney, Paul

n° 67

Coastal Communities Network

n° 57

D. Daitch, Richard

n° 47

Daviduik, Sharla

n° 83

De Sousa, Erica

n° 70

D. Diniz, Lisa

n° 27, 84

Dorsch, Kim

n° 61, 62

Doucet, Cynthia

n° 7

Durst, Douglas

n° 45

E. Easwamoorthy, M.

n° 8, 9, 86

Ellis-Hale, Kimberly

n° 1, 48, 88

F. Fanning, Barb

n° 68

Fédération canadienne des coopératives de travail

n° 4, 55, 90

Fédération canadienne pour la santé sexuelle

n° 79

Fédération des communautés francophones et acadienne (FCFA) du Canada

n° 37

Fédération pour le planning des naissances du Canada

n° 79

Forde, John

n° 58, 82

F. Fortier, Julie
n° 64, 72, 87

Froment-Prévosto, Cathy
n° 64, 72, 87

G. Gagnon, Kathleen
n° 38

Gotlib – Conn, Lesley
n° 18, 81

H. Handy, Femida
n° 15, 27, 29, 73, 84

Harrison, Yvonne
n° 49, 89

Harrow, Sheryl
n° 83

Henderson, Ailsa
n° 1, 48, 88

Hoeber, Larena
n° 61, 62

I. Imagine Canada
n° 24

K. Kelly, Sean
n° 25, 35

Kowalski, Eric
n° 36, 52

L. Leggett, Mary

n° 83

Levin, Dvora

n° 58, 82

Lindsay, Lois

n° 11, 12

Little, Lois

n° 39, 69

Locke, Fran

n° 40, 59, 60, 74, 75

M. MacGregor, James

n° 49, 89

MacInnes, Dan

n° 70

MacIntyre, Peter

n° 10, 54, 63

Martens – Zimmerly, Karen

n° 45

MacPherson, Mike

n° 47

McNaughton, Judy

n° 41

Meinhard, Agnes

n° 51

Melchert, Delphine

n° 41

M. Minh – Nguyet, Nguyen

n° 38

Mitchell, Claudette

n° 67

Mook, Laurie

n° 26, 30, 34

Morrison, William

n° 7

Mound, Robert

n° 73

Mowatt, Brandy

n° 6, 56

Munro, Ishbel

n° 70

Murray, Joanne L.

n° 7

Murray, Vic

n° 49, 89

P. Pancer, Mark

n° 1, 48, 71, 76, 77, 88

Peloza, John

n° 13

Pfaff, Vanessa

n° 43

Prochazka, Karin

n° 73

Q. Quarter, Jackn° 26, 30, 34

R. Ranville, Randy

n° 67

Ridley, Elizabeth

n° 17

Riemer, Harold A.

n° 61, 62

Rising Tide Co-operative Ltd.

n° 4

Robertson, Brenda

n° 53, 78

Robertson, Susan

n° 83

Robinson, Kelly

n° 68

Rog, Evelina J.

n° 71, 76, 77

Rowe, Penelope

n° 40, 59, 60, 74, 75

Runte, Maryn° 8, 9, 50, 86

S. Samson, André

n° 33

Savarese, Josephine

n° 41

S. Shannon, Charlene

n° 53, 78

Schmidl, Barry

n° 85

Short, Mary Pat

n° 47

Silcoff, Carol

n° 46

Silver, Jim

n° 67

Sinclair, Carey

n° 67

Singh, Har

n° 58, 82

Six, Karen

n° 36, 52

Social Planning and Research Council of British Columbia (SPARC BC)

n° 14, 28, 80

Société Alzheimer du Canada

n° 66

Société John Howard du Grand Moncton

n° 3, 5

Srinivasan, Narasimhan

n° 15, 29

Stephen, Bob

n° 69

T. Tessier, Simon

n° 38

Townsend, Lynne

n° 83

U. Université du Nouveau Brunswick

n° 3, 5

V. Vaccaro, Lisa-Marie

n° 73

W. Wheatley, Ann

n° 2

Y. Young, Jacqueline

n° 6, 56

C. Centre de bénévolat de Laval

n° 38

Coastal Communities Network

n° 57, 70

Community Services Council, Newfoundland and Labrador

n° 40, 59, 60, 74, 75

Coalition of Ontario Voluntary Organizations (COVO)

n° 46

CUSO

n° 25, 35

E. Evergreen

n° 11,12

F. Fédération canadienne pour la santé sexuelle

n° 79

Fédération canadienne des coopératives de travail

n° 4, 55, 90

**Fédération des communautés francophones et acadienne (FCFA)
du Canada**

n° 37

Fédération pour le Planning des naissances du Canada

n° 79

H. Haskayne School of Business, Université de Calgaryn° 13

I. Imagine Canada

n° 8, 9, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 81, 86

Institut d'études pédagogiques de l'Ontario (OISE)

n° 26, 30, 34

Institute for the Advancement of Aboriginal Womenn° 6, 56

L. Loisir et Sport Montérégien° 64, 72, 87

N. Native Women's Association of the Northwest Territories

n° 39, 42, 65, 69

Northwest Territories Literary Counciln° 39, 42, 65, 69

P. PEI Council of the Disabled

n° 85

PEI People First

n° 2, 68

Prince Albert & District Chamber of Commerce

n° 19, 44

R. READ Saskatoon

n° 83

Rising Tide Co-operative Ltd.

n° 4

Riverside Community School Association

n° 41

S. Social Planning Council for the North Okanagan

n° 36, 52

Social Planning and Research Council of British Columbia (SPARC BC)

n° 14, 28, 80

Société Alzheimer

n° 66

Société John Howard du Grand Moncton

n° 3, 5, 7

Sport North Federation

n° 47

T. Timbres de Pâques

n° 43, 51

U. Université Acadia

n° 53, 78

Université de Cap Breton

n° 10, 54, 63

Université de Lethbridge

n° 8, 9, 50, 86

U. Université Mount Saint Vincent

n° 31, 32

Université du Nouveau-Brunswick

n° 3, 5, 7, 53, 78

Université d'Ottawa

n° 33

Université de Regina

n° 45, 61, 62

Université de Victoria

n° 49, 89

Université Wilfrid Laurier

n° 1, 48, 71, 76, 77, 88

Université York

n° 15, 27, 29, 73, 84

V. Volunteer Victoria

n° 58, 82

W. West Broadway Development Corporation

n° 67

Y. YWCA of Yellowknife

n° 39, 42, 65, 69

Le bénévolat chez les Autochtones

n° 6, 20, 39, 41, 42, 45, 47, 56, 65, 67, 69

Les conseils d'administration la gouvernance et le leadership

n° 4, 16, 17, 18, 22, 37, 45, 46, 58, 79, 81, 82

Les programmes de bénévolat soutenus par les employeurs

n° 8, 9, 13, 21, 50, 71, 76,77, 86

Les communautés ethnoculturelles

n° 20, 27, 84

La responsabilité et la gestion du risque

n° 19, 36, 43, 44, 51, 52

Les communautés spécifiques et rurales

n° 10, 31, 32, 54, 57, 59, 60, 63, 70

Les aînés

n° 58, 82

Les communautés aux besoins particuliers

n° 2, 3, 5, 7, 14, 20, 33, 66, 68, 80, 83, 85

Les avantages et la valeur du bénévolat

n° 24, 26, 30, 34

La mobilisation et la gestion des bénévoles

n° 1, 3, 5, 7, 14, 15, 18, 24, 25, 28, 29, 33, 35, 48, 49, 57, 58, 61, 62, 70, 73, 78, 80,
81, 83, 88, 89

Les jeunes bénévoles

n° 1, 4, 11, 12, 23, 31, 32, 38, 40, 48, 53, 54, 55, 59, 60, 61, 62, 64, 72, 74, 75, 79, 87,
88, 90

Les ressources suivantes des projets subventionnés en 2006 ont été publiées par le Centre de développement des connaissances en mars 2007. Ces ressources sont disponibles en ligne à partir de l'adresse URL http://nonprofitscan.andornot.com/vvr_f.aspx.

Le bénévolat au Canada : constatations pratiques de la recherche, 2000-2007

Reg Noble

Imagine Canada

La chapelle et le bistrot : Étude d'un cas de bénévolat familial au Santropol Roulant

Tana Paddock, Andrea Taylor et Emma Davenport

Santropol Roulant

Collaborer avec votre collectivité locale : manuel pour les groupes environnementalistes et les écobénévoles

Lois Lindsay et Sarah King

Evergreen

Le Conseils d'administration bénévoles et les Chefs de la Direction : Une relation pour la stabilité des organismes

Larissa Silver et Paula Speevak Sladowski

Bénévoles Ottawa et Centre de Recherche et de Développement sur le Secteur Bénévole

Les femmes immigrantes comme bénévoles : Les avantages pour les organismes de bienfaisance et sans but lucratif

Fay Fletcher, Blythe Campbell, et Jeneane Fast

Changing Together...A Centre for Immigrant Women

Les femmes immigrantes...pourquoi faire du bénévolat ?

Fay Fletcher, Blythe Campbell, et Jeneane Fast

Changing Together...A Centre for Immigrant Women

Maintien dans leur poste des bénévoles autochtones à des événements sportifs

Larena Hoeber, Kaija McKague, Harold Riemer, Kim Dorsch, et Dale Kryzanowski

Université de Regina et Sask Sport inc.

Perceptions, attitudes et motivations des personnes néo-canadiennes à l'égard de l'action bénévole

Nicole Chiasson et Claudia Morel

Université de Sherbrooke et Action interculturelles de développement et d'éducation (AIDE) inc.

Des personnes néo-canadiennes s'expriment sur le bénévolat : motivations et obstacles perçus

Nicole Chiasson et Claudia Morel

Université de Sherbrooke et Action interculturelles de développement et d'éducation (AIDE) inc.

Pratiques d'excellence dans les programmes scolaires de service communautaire : Éléments probants du Canada et de l'étranger

Agnes Meinhard, Mary Foster, Steven D. Brown, Kimberly Ellis-Hale, et Ailsa Henderson

Université Ryerson, Université Wilfrid Laurier, et Université de Toronto

Recrutement des bénévoles autochtones pour des événements sportifs

Kaija McKague, Larena Hoerber, Harold Riemer, Kim Dorsch, et Dale Kryzanowski

Université de Regina et Sask Sport inc.

Service communautaire et apprentissage par le service communautaire au Canada : Profil des programmes à travers le pays

Steven D. Brown, Kimberly Ellis-Hale, Agnes Meinhard, Mary Foster, et Ailsa Henderson

Université Wilfrid Laurier, Université Ryerson, et Université de Toronto



Cette publication du Centre de développement des connaissances est également consultable en ligne, ainsi que d'autres publications ou dans une collection spéciale de la bibliothèque Imagine Canada – John Hodgson <www.nonprofitscan.ca>.

Le Centre de développement des connaissances fait partie d'Imagine Canada, un organisme national qui intervient en faveur des organismes de bienfaisance, des organismes sans but lucratif et des entreprises dotées d'une conscience sociale du Canada et assure la promotion de leur œuvre au sein de nos collectivités.